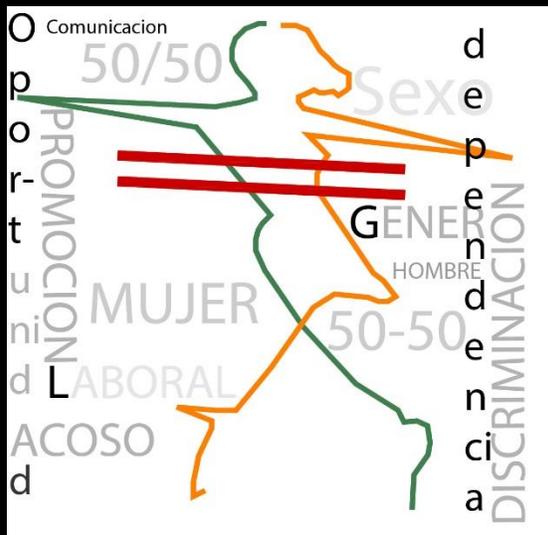
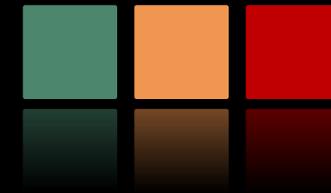


ASCASAM  
ASCASAM  
ASCASAM



# PLAN DE IGUALDAD

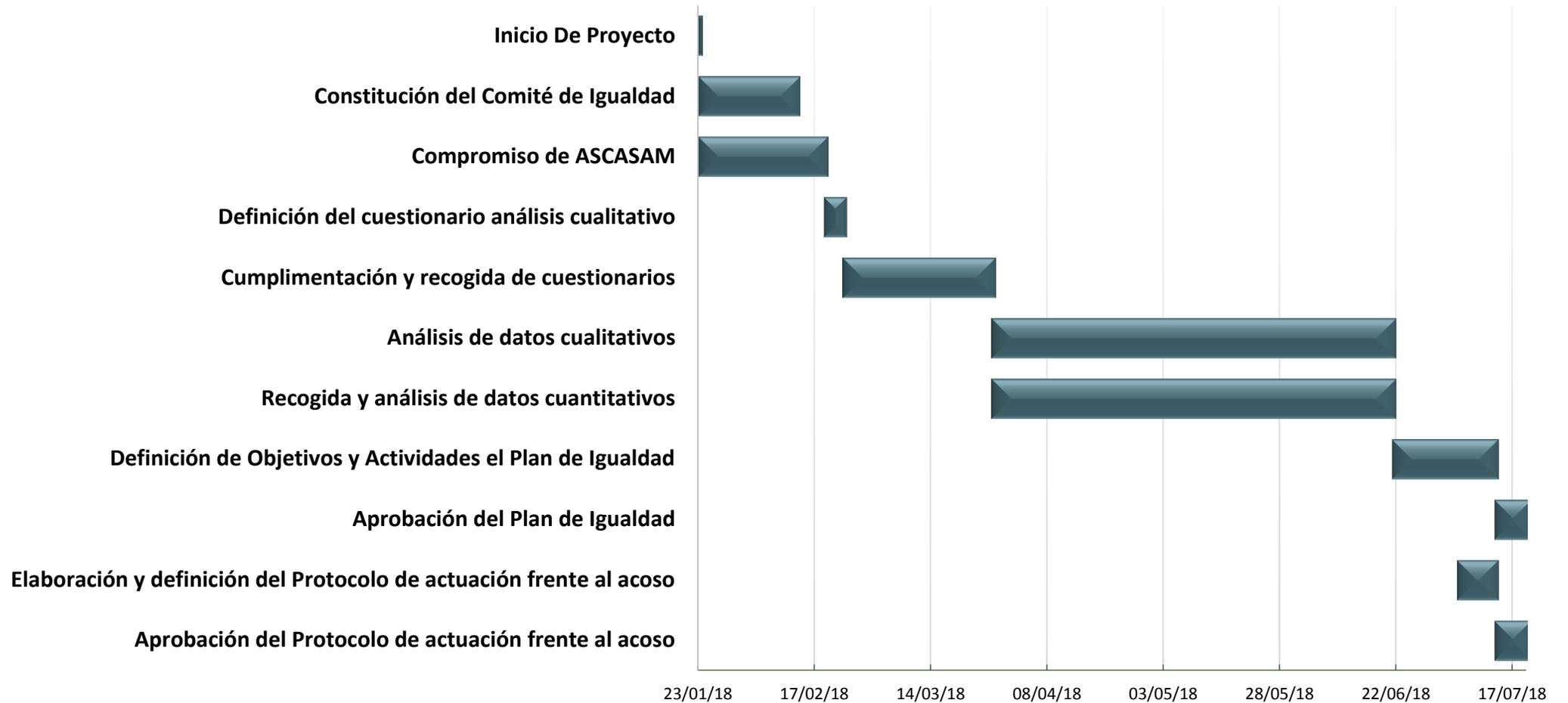


**ASCASAM**  
asociación cántabra  
pro salud mental



# CRONOGRAMA DE ACTUACIONES Y PARTICIPANTES DEL PROYECTO

# Cronograma de actuaciones



# Comité de igualdad

## Integrantes actuales:

- Ignacio Fernández
- Belén Díez
- Pablo Montoya
- Eva Díaz
- Juan Ignacio Ortiz
- Marta Vega

## Funciones y Responsabilidades

- ▷ Sensibilizar a todos los integrantes de ASCASAM sobre la importancia de incorporar la Igualdad de trato y no discriminación en la política de la asociación y la necesidad de que todos participen.
- ▷ Promover acciones formativas y de sensibilización en materia de igualdad.
- ▷ Garantizar las mismas oportunidades profesionales y ausencia de discriminación en el empleo, selección, retribución, formación, desarrollo, promoción y condiciones de trabajo.
- ▷ Establecer un servicio de información y atención dentro de la asociación en todas aquellas cuestiones relacionadas con la igualdad de oportunidades y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, sirviendo de canal de comunicación entre todos los trabajadores de ASCASAM y la Coordinación General y la Junta Directiva.
- ▷ Informar al personal de la asociación sobre los pasos dados para desarrollar el Plan de Igualdad.
- ▷ Impulsar la difusión del Plan de Igualdad dentro de ASCASAM, y promover su implantación.
- ▷ Conocer las denuncias que tengan lugar sobre temas de acoso sexual, así como promover el establecimiento de medidas que eviten el acoso sexual y el acoso por razón de sexo, como la elaboración y difusión de códigos de buenas prácticas, la realización de campañas informativas o acciones formativas.
- ▷ Cuantas otras se determinen en el transcurso de la aplicación del Plan de Igualdad y/o sean de aplicación a la asociación en materia de igualdad.



# ÁMBITO DE APLICACIÓN DEL PLAN DE IGUALDAD

# Ámbito de aplicación

## Ámbito territorial

- Todos los centros
- Todos los proyectos y servicios que se pongan en marcha

## Ámbito temporal

- Vigencia: 2018-2020
- Revisión: primer trimestre de 2021

## Personas afectadas

- Personas trabajadoras y personas en prácticas
- Personas que componen la Junta Directiva
- Personas Voluntarias



# OBJETIVOS Y ACTIVIDADES DEL PLAN DE IGUALDAD

# Áreas de actuación





# PROTOCOLO DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO

# Protocolo de actuación frente al acoso

Comité de Igualdad ↔ Coordinación General y Junta Directiva

**Presentación  
de quejas/  
denuncias**





# PRÓXIMAS ACTUACIONES

# Próximas actuaciones

1

Poner en marcha las actuaciones del Plan de Igualdad

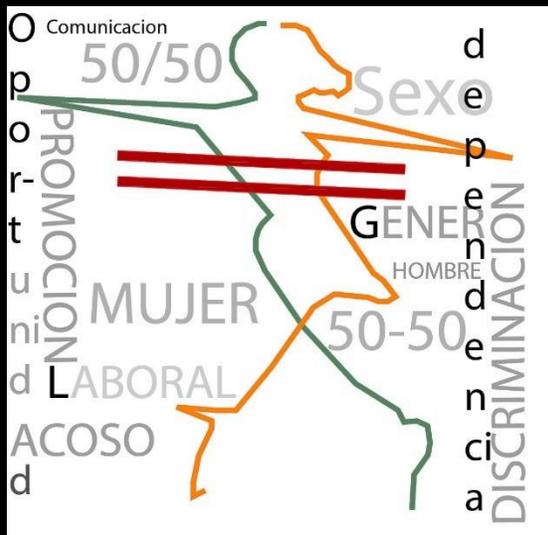
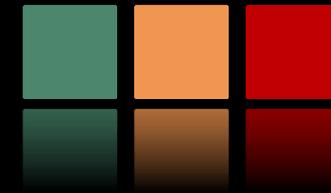
2

Poner en marcha el Protocolo de Actuación Frente al Acoso

3

Nuevo Comité de Igualdad: presentación de candidaturas

ASCASAM  
ASCASAM  
ASCASAM



# PLAN DE IGUALDAD



**ASCASAM**  
asociación cántabra  
pro salud mental